



Concept: **Job-Assistent**



Wat is er mogelijk als we **studenten van de opleiding HRM, 300 werkzoekenden (50+), uitzendbureaus en werkgevers uit Den Haag** bij elkaar brengen?

Juist! Een win-win-situatie voor alle partijen.

Het concept is gericht op het naar werk begeleiden van +/- 300 werkzoekende 50+ers uit de regio Den Haag. Daarvoor gaan we studenten, uitzendbureaus, werkzoekenden en werkgevers samenbrengen.

Door **studenten HRM** drie werkzoekenden te laten ondersteunen (onder coaching van een uitzendbureau) wordt het mogelijk om binnen 8 weken een potentiële werkomgeving te vinden voor +/- 300 werkzoekenden. Deze studenten HRM voeren deze opdracht uit in het kader van de praktijkstage van hun studie (in jaar 3 of 4).

Het concept is gebaseerd op vrijwillige inzet van de verschillende partijen:

- **Werkzoekenden 50+** die in hun zoektocht een extra impuls en mogelijkheid willen aangrijpen. Kortom; die zich in hun zoektocht willen laten bijstaan door een student HRM (onder coaching van een uitzendbureau).
- **Studenten HRM** die een ultieme praktijkervaring willen opdoen in hun toekomstige vakgebied en die een impactvolle maatschappelijke bijdrage kunnen leveren door werkzoekende 50+ers te koppelen aan geschikte werkgevers.
- **Enkele uitzendbureaus** die (in het kader van MVO) een extra bijdrage willen leveren aan enerzijds het opleiden van toekomstige intercedenten of andere werknemers (studenten HRM) en anderzijds aan het matchen van werkzoekenden (50+) met werkgevers uit de regio.
- **Werkgevers** die op zoek zijn naar werknemers met ervaring (50+ers) en die bereid zijn voor 1 tot 5 dagen per week een arbeidsplaats ter beschikking te stellen.

Studenten HRM.

Voorheen was de naam van de opleiding 'Personeel en Arbeid', tegenwoordig heet de opleiding *Human Resource Management*. De studie die gericht is op het vakgebied van werken en werknemers binnen organisaties. Er is aandacht voor hoe organisaties kunnen omgaan met ziekteverzuim, gespreksvoering en flexibele en duurzame inzet van medewerkers.

Veel afgestudeerden van deze opleiding komen terecht op een HR-afdeling van een bedrijf of publieke instelling. Een deel van de afgestudeerden gaat aan de slag als bijvoorbeeld intercedent.

DE HAAGSE BACHELOR STUDIES
HOGESCHOOL

Hoofdmenu <ul style="list-style-type: none">■ Bachelor Studies >■ Master Studies >■ Professional Courses >■ Lectoraten en onderzoek >■ The Hague Summer School■ Over de hogeschool >■ Bedrijven en instellingen >■ Alumni >	Bachelor Studies <ul style="list-style-type: none">■ Algemeen■ Zoek een studie >■ Hulp bij studiekeuze >■ Inschrijving en uitschrijving >■ Studentenvoorzieningen >■ Vestigingen >■ Studentenleven >■ Voor ouders >■ Voor decanen >■ Vwo studenten	Human Resource Management - voltijd <ul style="list-style-type: none">■ Even voorstellen■ Wie ben jij, wie zijn wij?■ Studie >■ Summercourse >■ Werk en beroep■ Doorstuderen■ Toelating en inschrijving >■ Meer weten?
--	--	---

Human Resource Management (HRM) - voltijd

Bachelor of Business Administration

Ben jij ondernemend, kritisch en werk jij graag voor en met mensen, dan past de opleiding Human Resource Management bij jou. Als HRM'er beschik je over kennis om op managementniveau te adviseren. Je geeft bijvoorbeeld adviezen over scholing, ziekteverzuim, gespreksvoering, flexibele en/of duurzame inzet van personeel. Je draagt zorg voor vitale en gemotiveerde medewerkers. Ook ontwerp je samen met het management nieuw beleid of pas je beleid aan. Kortom, het vakgebied HRM gaat over mensen die werken in organisaties. De voltijddopleiding Human Resource Management van De Haagse Hogeschool bereid je daar perfect op voor.

Het idee voor de '**Job-assistent**' als praktijkstage voor studenten HRM kan concreet worden ingevuld. Een mogelijk programma voor de 8 weken zou er als volgt uit kunnen zien:

Week	Activiteiten
1	<ul style="list-style-type: none"> De burgemeester / wethouder organiseren samen met de Hogeschool Den Haag, de uitzendbureaus, de deelnemende werkgevers, de studenten en werkzoekenden een kick-off-bijeenkomst waarin de doelen van het project worden gepresenteerd. Studenten HRM krijgen een introductiecursus door uitzendbureaus over succesvol matchen van werkzoekenden en het werken als intercedent en over het online profileren van werkzoekenden. Studenten maken kennis met werkgevers die graag op korte termijn één of twee werknemers met ervaring (50+ers) willen aannemen. Studenten krijgen de (basis)profielen van de drie werkzoekende 50+ers die zij in de komende 8 weken zullen ondersteunen.
2	<ul style="list-style-type: none"> Studenten maken individueel kennis met de drie werkzoekende 50+ers die zij (onder coaching van het uitzendbureau) zullen begeleiden. Studenten stellen samen met de werkzoekende 50+er een geschikt CV op en bekijken de mogelijkheden voor een online profiel (o.a. een LinkedIn-profiel).
3	<ul style="list-style-type: none"> Studenten bespreken de CV's en profielen met de intercedent van het uitzendbureau en bespreken de potentiële matches die zij hebben gemaakt tussen het profiel van de werkzoekende en de werkgevers. Studenten plannen matchingsgesprekken voor de werkzoekende 50+ers bij geschikte werkgevers.
4	<ul style="list-style-type: none"> De werkzoekende 50+ers voeren 1 tot 5 matchingsgesprekken bij bedrijven. Studenten noteren de ervaringen van de werkzoekenden en koppelen deze terug naar de intercedenten van de uitzendbureaus. Eind week 4 ontvangen de werkzoekenden en de studenten de beoordeling door de werkgevers van de gesprekken. Bij werkzoekende 50+ers die geen match hebben gevonden worden 1 tot 3 nieuwe gesprekken ingepland voor week 5.
5	<ul style="list-style-type: none"> Bij potentiële matches tussen werkzoekende 50+ers en werkgevers wordt een tweede gesprek gepland en georganiseerd en worden voorlopige contractafspraken gemaakt indien de match succesvol is. Werkzoekenden die in week 4 geen voorlopige match hebben gevonden, voeren opnieuw 1 tot 3 gesprekken met (andere) werkgevers. Eind week 5 volgt de terugkoppeling van de gespreksrondes.
6	<ul style="list-style-type: none"> Bij potentiële matches tussen werkzoekende 50+ers en werkgevers wordt een tweede gesprek gepland en georganiseerd en worden voorlopige contractafspraken gemaakt indien de match succesvol is.
7	<ul style="list-style-type: none"> Studenten stellen eindverslag op van het project 'Job-assistent'
8	<ul style="list-style-type: none"> Slotbijeenkomst, waarbij de burgemeester / wethouder samen met de Hogeschool Den Haag, de uitzendbureaus en de deelnemende werkgevers, studenten en werkzoekenden ontvangen, en waarin de resultaten worden gepresenteerd.

Bovenstaande invulling is een potentiële invulling van het programma. In samenspraak met de Hogeschool Den Haag, de uitzendbureaus en de andere stakeholders kan voor een langere pilotperiode of een meer specifieke invulling gekozen worden.

Door **studenten**, **werkzoekende 50+ers**, **uitzendbureaus** en **werkgevers** aan elkaar te koppelen, kan voor elke deelnemende partij resultaat worden geboekt.

